

## **AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA INTERNA PER SOLI TITOLI PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PIENO E/O PART TIME DI “OPERATORE SOCIO-SANITARIO”**

**DATO ATTO:** che presso questa Azienda non sono allo stato vigenti graduatorie di concorsi pubblici per assunzioni a tempo indeterminato e/o di avvisi pubblici per assunzioni a tempo determinato riferite a personale del profilo di Operatore Socio-Sanitario;

**VISTO:** il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi; il D.lgs 165/2001 e s.m.i.;

**IN ESECUZIONE** del provvedimento n. 152 del 06/06/2022;

### **SI RENDE NOTO**

che è indetta una selezione pubblica per soli titoli volta ad individuare elenchi di persone idonee allo svolgimento di prestazioni socio-sanitarie presso le strutture gestite dall'ASP del Forlivese. In caso di necessità assunzionali determinate da sostituzioni per ferie, malattia, infortuni, cessazioni ecc. i candidati idonei saranno avviati alle assunzioni a tempo determinato presso le strutture e i servizi per anziani gestiti dall'ASP del Forlivese: O.P. Spedale G. Zauli da Montepolo di Dovadola, O.P. Piccinini di Predappio Alta, P. Artusi di Forlimpopoli, C.S. Giovannini-Mignani di Castrocaro Terme e Terra del Sole e Villa del Pensionato di Rocca San Casciano, tutte situate in Provincia di Forlì-Cesena, Distretto Sanitario di Forlì.

Si specifica che stante l'estrema necessità di sopperire al fabbisogno di Operatori Socio-Sanitari, al fine di garantire la qualità dei Servizi offerti, il bando è pubblicato sul sito di Asp del Forlivese per 10 giorni, a far tempo dal **06/06/2022** e fino alle ore **24.00 del 16/06/2022**. L'Amministrazione si riserva la facoltà di riaprire i termini del bando nel caso in cui non sia pervenuto un congruo numero di richieste di partecipazione.

### **1. TRATTAMENTO ECONOMICO E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO**

Il trattamento economico lordo del posto messo a concorso è quello previsto dal vigente CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali per la categoria B1. Saranno inoltre corrisposte la tredicesima mensilità e le altre voci di retribuzione accessoria, l'assegno al nucleo familiare ed altre indennità, se spettanti. Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalla legge. L'orario di lavoro sarà articolato in turni, sia diurni che notturni, sia feriali che festivi. È facoltà dell'ASP in base alle proprie esigenze organizzative o di servizio definire i turni giornalieri di lavoro.

### **2. REQUISITI RICHIESTI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

**Preliminarmente si informano i candidati che, per i lavoratori impiegati nelle strutture Socio-Sanitarie e Assistenziali, il Decreto-Legge 10 settembre 2021 n. 122 (GU n.217 del 10.09.2021) introduce l'Art 4-bis al Decreto-Legge 1 aprile 2021 n.44 ed estende l'obbligo vaccinale, dal 10 ottobre 2021 al 31.12.2021, ai lavoratori impiegati in strutture residenziali, socio-assistenziali e socio-sanitarie.**

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001. Il termine “candidati” utilizzato nel presente bando si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso. I requisiti per l'ammissione alla selezione sono i seguenti:

- a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea. Sono fatte salve le disposizioni di cui all'art. 38 del D.Lgvo 165/2001 nel testo vigente;
- b) Età: non inferiore agli anni 18;

- c) **Attestato professionale di “Operatore Socio Sanitario”** rilasciato o riconosciuto dalla Regione Emilia Romagna o attestato equivalente rilasciato da Enti di altre Regioni;
- d) Pieno godimento dei diritti civili e politici;
- e) Assenza di destituzione o dispensa dall’impiego o decadenza dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione.
- f) Assenza di condanne o di procedimenti penali in corso e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici;
- g) Idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto;
- h) Posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare, per coloro che sono soggetti a tale obbligo;

### 3. DOMANDA DI AMMISSIONE

Coloro che intendono partecipare alla selezione dovranno presentare domanda in carta semplice, diretta ad A.S.P. del Forlivese – 47016 Predappio, **a decorrere dalla data di pubblicazione (06/06/2022) fino alle ore 24.00 del giorno 16/06/2022, salvo proroghe**, utilizzando lo schema di domanda **allegato A)**.

Verranno accettate le domande inviate con le seguenti modalità:

- ✓ mediante messaggio inviato da una Casella di Posta Certificata alla mail certificata [aspforlivese@pec.aspforlivese.it](mailto:aspforlivese@pec.aspforlivese.it);
- ✓ mediante mail ordinaria inviata a [info@aspforlivese.it](mailto:info@aspforlivese.it) In questo caso si consiglia di verificare la nostra ricezione della domanda telefonando al 0543/1900837 – dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

Nell’oggetto della mail indicare: **“Partecipazione a selezione per formazione di graduatoria interna per eventuali assunzioni a tempo determinato pieno e/o part time di “Operatore Socio-Sanitario”**

E’ fatto obbligo agli aspiranti di dichiarare nella domanda, sotto la propria responsabilità:

- a) il cognome ed il nome, luogo e data di nascita e cittadinanza;
- b) il domicilio o recapito al quale l’A.S.P dovrà indirizzare tutte le comunicazioni relative al concorso;
- c) il pieno godimento dei diritti civili e politici;
- d) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso, ovvero le eventuali condanne penali riportate e gli eventuali procedimenti penali pendenti (tale dichiarazione è da rendere anche nell’assenza assoluta di condanne e di procedimenti penali in corso);
- e) di non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- f) la idoneità fisica alle mansioni del posto a concorso, con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio;
- g) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i candidati di sesso maschile);
- h) il titolo di studio posseduto, con indicazione della autorità scolastica che lo ha rilasciato, ovvero in assenza di qualifica certificazione attestante a quale livello del corso da OSS di trova il candidato o la certificazione delle competenze in caso di assistente familiare o di titolo di studio estero, in questo caso la certificazione delle competenze deve comunque essere riportato in testo ufficiale tradotto in italiano;
- i) eventuale indicazione della categoria che dia diritto alla riserva del posto;
- j) eventuale titolo che dia diritto alla precedenza o preferenza a parità di merito;

**La domanda, contenente tutte le dichiarazioni richieste, deve essere obbligatoriamente firmata.**

Alla domanda devono essere obbligatoriamente allegati:

- a) **fotocopia di un documento d’identità;**
- b) **permesso di soggiorno in corso di validità** (solo per i cittadini extracomunitari);
- c) **fotocopia attestato operatore socio-sanitario;**
- d) **curriculum professionale datato e sottoscritto dal candidato utilizzando lo schema di cui all’allegato B) al presente avviso.**

Si precisa che ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 in luogo della produzione dell'originale o copia autentica del titolo di studio e degli altri requisiti specifici richiesti (es. Permesso di soggiorno), la dimostrazione del possesso dei medesimi può essere fornita mediante certificazione sostitutiva di dichiarazione.

#### 4. AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E VALUTAZIONE

Verrà stilata una graduatoria sulla base delle competenze pregresse acquisite. La graduatoria sarà stilata da apposita Commissione allo scopo nominata, che valuterà i titoli di servizio degli Operatori socio-Sanitari, la cui esperienza specifica verrà valutata attribuendo i seguenti punteggi:

- 0,02 punti per ogni giorno di servizio come Operatore Socio Sanitario prestato presso Servizi residenziali o semiresidenziali per anziani non autosufficienti gestiti dall'ASP del Forlivese o altro soggetto pubblico mediante contratto diretto con il soggetto gestore ovvero attraverso contratto di somministrazione lavoro;
- 0,01 punti per ogni giorno di servizio come Operatore Socio Sanitario prestato presso Servizi residenziali o semiresidenziale per anziani non autosufficienti gestiti da soggetti privati anche attraverso contratto di somministrazione lavoro.

L'esperienza specifica viene valutata sino alla data di scadenza dell'avviso (**16/06/2022**) (o fino alla data di rilascio di certificazione se precedente) e fino alla concorrenza del punteggio massimo attribuibile di 30 punti.

**Il servizio prestato a tempo parziale verrà valutato per intero se superiore a 18 ore settimanali ovvero al 50% se inferiore a 18 ore settimanali. In caso di mancata indicazione dell'orario di lavoro (tempo pieno e/o part time con indicazione delle ore), il servizio NON potrà essere valutato.**

**Verrà valutata esclusivamente l'esperienza dichiarata nell'apposito curriculum professionale – allegato B al presente avviso che varrà come dichiarazione sostitutiva ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.**

**Per ogni periodo lavorativo è necessario indicare con chiarezza la data di inizio e fine del servizio stesso con GIORNO, MESE e ANNO.**

L'ASP in qualsiasi momento potrà richiedere ai candidati la produzione dei documenti attestanti quanto dichiarato nel curriculum professionale. Qualora dai controlli effettuati sui titoli di servizio emergano risultanze difformi rispetto a quanto dichiarato nel curriculum, si procederà al ricalcolo dei periodi di servizio interessati, all'eventuale riformulazione della graduatoria di merito nonché alla risoluzione dell'eventuale rapporto di lavoro instaurato in virtù della precedenza nella graduatoria modificata. Rimane ferma la responsabilità dei candidati per dichiarazioni non veritiere ai sensi dell'art. 76 del DPR 28.12.2000 n. 445. A parità di punteggio si applica quanto disposto dall'art. 5 del D.P.R. 487/94 in materia di riserve e preferenze. Successivamente è, in ordine, titolo preferenziale: 1° aver svolto e completato il servizio civile volontario presso l'ASP; 2° la più giovane età del candidato.

I candidati potranno verificare lo stato della graduatoria consultando il sito internet [www.aspforlivese.it](http://www.aspforlivese.it), nella sezione "**Bandi e Gare → Bandi di Concorso → Concorsi**".

#### 5. VALIDITÀ E UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

**Dalla data di chiusura della selezione la graduatoria sarà valida fino al 16/06/2024.** Nel periodo di validità della graduatoria, l'ASP si riserva comunque la possibilità di bandire eventuali altre selezioni. L'ASP potrà, in ogni caso, prorogare il termine della selezione, revocarla o comunque adottare quei provvedimenti che ritenesse opportuni per ragioni di pubblico interesse.

L'ASP si riserva di effettuare gli opportuni controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati in merito ai requisiti per l'ammissione nonché sul contenuto delle dichiarazioni di servizio e sulla documentazione prodotta. Qualora dai controlli effettuati sui titoli di servizio emergano risultanze difformi rispetto a quanto dichiarato, si procederà al ricalcolo dei periodi di servizio interessati, e all'eventuale riformulazione delle graduatorie di merito, ferma restando la responsabilità dei candidati per dichiarazioni non veritiere ai sensi dell'art. 76 del

DPR 28.12.2000 n. 445. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione verrà escluso dalla graduatoria. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta comunque, in qualunque momento, la risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente instaurato nel frattempo.

## 6. ASSUNZIONE

Asp procederà a contattare i candidati utilmente collocati in graduatoria ogniqualvolta si profili la necessità di assumere un Operatore Socio-Sanitario. Qualora il candidato contattato dovesse rinunciare all'incarico si procederà a contattare il candidato successivo seguendo l'ordine della graduatoria, mentre il candidato che ha rifiutato l'assunzione sarà collocato all'ultimo posto utile in graduatoria. **Dopo tre rinunce si verrà definitivamente cancellati dalla graduatoria.** Prima dell'assunzione, il candidato sarà sottoposto a visita da parte del medico competente volta ad accertare l'idoneità necessaria e sufficiente per poter esercitare le mansioni del posto da ricoprire. Qualora l'accertamento medico risultasse negativo o se l'interessato non si presentasse, senza giustificato motivo, non si darà luogo all'assunzione. La nomina è soggetta ad un periodo di prova stabilito dal CCNL, trascorso il quale il candidato verrà confermato nell'incarico solo se avrà superato positivamente il periodo di osservazione. All'atto dell'assunzione al dipendente verrà consegnato il Codice di Comportamento il cui rispetto è d'obbligo.

## 7. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

In ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 13 del GDPR 679/2016, si comunica che i dati personali del concorrente, dichiarati nella domanda o allegati alla medesima sono raccolti e trattati dall' ASP del Forlivese al fine della esecuzione degli adempimenti e delle procedure relative al presente avviso, nonché per utilizzo della relativa graduatoria. I dati sono oggetto quindi di trattamento da parte dell'ASP secondo le finalità di seguito elencate:

- a) il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolti con o senza l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distruzione dei dati;
- b) il trattamento dei dati avviene con procedure atte a garantire la sicurezza;
- c) i dati sono trattati per le finalità istituzionali dell'ente ed in particolare al fine della produzione di un elenco degli idonei per la stipula dei contratti (art. 9 GDPR);
- d) la natura del conferimento di tali dati è obbligatoria;
- e) conseguenza dell'eventuale rifiuto a rispondere e conferire i dati: mancata ammissione del concorrente all'avviso per oggettiva impossibilità di verificare gli obbligatori requisiti previsti dal bando;
- f) i dati possono essere utilizzati e comunicati per i fini istituzionali della ASP, all'interno dell'ente tra incaricati del trattamento ed all'esterno per gli adempimenti relativi all'avviso quali la pubblicazione del giudizio ottenuto, la pubblicazione dell'elenco dei nominativi degli ammessi e dell'elenco degli idonei e per l'applicazione del diritto di accesso dei concorrenti ai sensi della legge 241/1990 e dell'art. 15 GDPR;
- g) i dati raccolti saranno trattati per la durata di anni uno;
- h) il concorrente ha diritto di conoscere, cancellare, rettificare, aggiornare, integrare, opporsi al trattamento dei dati, nonché all'applicazione degli altri diritti riconosciuti di cui dall'artt. 15, 16, 17, 18, 20 e 21 GDPR. Per l'esercizio dei propri diritti il concorrente potrà rivolgersi all'ufficio Segreteria dell'Ente;
- i) Il titolare del trattamento dei dati è l'ASP distretto Forlivese nella figura del legale rappresentante pro tempore.
- j) I dati potranno essere trasmessi ad altro Ente pubblico che ne faccia richiesta per le medesime finalità;

Il titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente informativa: ASP DEL FORLIVESE con Sede legale in VIA PICCININI 66 - 47016 PREDAPPIO (FC) tel. 0543.1900837 e-mail [info@aspforlivese.it](mailto:info@aspforlivese.it) PEC [aspforlivese@pec.aspforlivese.it](mailto:aspforlivese@pec.aspforlivese.it) nella persona del Suo Legale Rappresentante pro tempore.

Responsabile della Protezione dei Dati Personali (DPO): Asp del Forlivese ha designato quale Responsabile della Protezione dei dati l'Azienda ROBYONE TEL. 490998416 EMAIL [dpo@robyone.net](mailto:dpo@robyone.net) PEC [dpo.robyone@ronepec.it](mailto:dpo.robyone@ronepec.it).

## 8. PREFERENZE

A conclusione delle operazioni di valutazione, in caso di parità di punteggio, è preferito, ai sensi dell'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i., nell'ordine, il candidato rientrante nelle seguenti categorie di preferenza:

1. gli insigniti di medaglia al valor militare;
2. i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
3. i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
4. i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
5. gli orfani di guerra;
6. gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
7. gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
8. i feriti in combattimento;
9. gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
10. i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
11. i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
12. i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
13. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
14. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
15. i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
16. coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
17. coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo per non meno di un anno presso l'Amministrazione che ha indetto il concorso;
18. i coniugati ed i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
19. gli invalidi ed i mutilati civili;
20. i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

1. dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
2. dalla minore età (art. 2, comma 9, L. 191/98).

I titoli di preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione. I titoli di preferenza non espressamente dichiarati non saranno valutati.

## 9. DISPOSIZIONI FINALI

Il responsabile del presente procedimento concorsuale è la Dottoressa Barbara Bresciani.

Eventuali ulteriori informazioni potranno essere richieste al Servizio risorse Umane di Asp del Forlivese al 0543/1900837 – esclusivamente dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 13,00. Il presente avviso pubblico è pubblicato nel sito internet [www.aspforlivese.it](http://www.aspforlivese.it).

Predappio, 06/06/2022

**il Direttore**  
**f.to Dott.ssa Barbara Bresciani**

## ALLEGATO A

### DOMANDA DI AMMISSIONE ALL' AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA INTERNA PER SOLI TITOLI PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PIENO E/O PART TIME DI "OPERATORE SOCIO-SANITARIO - data scadenza domanda 16/06/2022

All'ASP del Forlivese  
Via Piccinini nr. 66 – Predappio Alta (FC)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
nato/a il \_\_\_\_\_ a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_)  
residente a \_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_)  
via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
recapito telefonico \_\_\_\_\_  
email \_\_\_\_\_ pec \_\_\_\_\_

### CHIEDE

### DI PARTECIPARE ALL' AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA INTERNA PER SOLI TITOLI PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PIENO E/O PART TIME DI "OPERATORE SOCIO-SANITARIO

A tal fine, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevole delle sanzioni penali previste all'art. 76 dello stesso D.P.R. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci

### DICHIARA

(barrare le caselle e compilare gli spazi vuoti):

- di essere in possesso della cittadinanza italiana  
ovvero  di essere cittadino del seguente paese estero \_\_\_\_\_, dove ho pieni civili e politici, di essere in possesso del seguente requisito sostitutivo della cittadinanza italiana ai sensi dell'art 38 del d.lgs 165/2001 \_\_\_\_\_ e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_  
ovvero  di non essere iscritto nelle liste elettorali per il seguente motivo \_\_\_\_\_
- di non avere riportato condanne penali  
ovvero  di avere riportato le seguenti condanne penali, (da indicarsi anche nel caso di applicazione della pena della parti "patteggiamento" o nei casi sia stata concessa amnistia, indulto, condono o perdono giudiziale, oppure se siano stati concessi i benefici di legge - non menzione nel casellario giudiziale, sospensione condizionale della pena) \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- ovvero  di avere i seguenti procedimenti penali pendenti: \_\_\_\_\_  
presso il Tribunale di \_\_\_\_\_

di essere in possesso dell'attestato da Operatore Socio Sanitario conseguito nell'anno \_\_\_\_\_  
presso l'Ente \_\_\_\_\_

di essere nei confronti degli obblighi militari nella seguente posizione (solo per i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985) \_\_\_\_\_

di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego, ovvero licenziato presso pubbliche amministrazioni;

di avere diritto alla riserva ovvero precedenza o preferenza per il seguente motivo (ex art. 5 del D.P.R. 487/94) \_\_\_\_\_

di essere incondizionatamente idoneo dal punto di vista psico-fisico all'espletamento delle mansioni del posto da ricoprire, fatto salvo l'accertamento del Medico competente ai sensi del D.Lgs. 81/08 e successive modifiche;

che l'indirizzo email al quale deve essermi fatta ogni necessaria comunicazione relativa al presente bando e ai suoi effetti successivi è il seguente: \_\_\_\_\_

di essere a conoscenza che i candidati hanno l'obbligo di comunicare gli eventuali cambi di indirizzo email all'ASP del Forlivese, la quale non assume responsabilità alcuna in caso di non consultazione delle comunicazioni inviate l'indirizzo email comunicato;

di accettare, senza riserve, le norme e condizioni sia della selezione che dei regolamenti dall'ASP del Forlivese;

di prestare consenso al trattamento dei dati personali (D.Lgs 196/2003 e successive modificazioni ed integrazioni);

di essere informato, ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del GDPR 679/2016 che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale le presenti dichiarazioni vengono rese e che gli stessi dati potranno essere trasmessi ad altro Ente pubblico che ne faccia richiesta per le medesime finalità;

di essere a conoscenza che ogni informazioni circa il Concorso verranno pubblicate **sul sito Internet:** [www.aspforlivese.it](http://www.aspforlivese.it), come da Avviso pubblico approvato dall' Asp del Forlivese;

firma

Data \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(leggibile e per esteso)

**Allegati:**

- **ALLEGATO B: Curriculum con titoli di studio ed esperienze professionali sottoscritto ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445;**
- **Copia fotostatica non autenticata di documento di identità in corso di validità.**
- **Permesso di soggiorno in corso di validità (solo per i cittadini extracomunitari)**
- **Attestato da OSS. (in fotocopia)**

## ALLEGATO B

### CURRICULUM

In relazione ALL' AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA INTERNA PER SOLI TITOLI PER EVENTUALI ASSUNZIONI A TEMPO DETERMINATO PIENO E/O PART TIME DI "OPERATORE SOCIO-SANITARIO

il/la sottoscritto/a, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del Codice Penale e delle leggi speciali in materia, dichiara sotto la propria responsabilità:

#### INFORMAZIONI PERSONALI

Nome/Cognome: \_\_\_\_\_

Data di nascita: \_\_\_\_\_

Nazionalità: \_\_\_\_\_

1) Attestato da OPERATORE SOCIO-SANITARIO anno conseguimento \_\_\_\_\_ rilasciato da \_\_\_\_\_

#### Altri attestati (eventuale):

2) Attestato da \_\_\_\_\_ anno conseguimento \_\_\_\_\_ rilasciato da \_\_\_\_\_

3) Attestato da \_\_\_\_\_ anno conseguimento \_\_\_\_\_ rilasciato da \_\_\_\_\_

4) Attestato da \_\_\_\_\_ anno conseguimento \_\_\_\_\_ rilasciato da \_\_\_\_\_

5) Attestato da \_\_\_\_\_ anno conseguimento \_\_\_\_\_ rilasciato da \_\_\_\_\_

6) Attestato da \_\_\_\_\_ anno conseguimento \_\_\_\_\_ rilasciato da \_\_\_\_\_

7) Attestato da \_\_\_\_\_ anno conseguimento \_\_\_\_\_ rilasciato da \_\_\_\_\_

8) Attestato da \_\_\_\_\_ anno conseguimento \_\_\_\_\_ rilasciato da \_\_\_\_\_

Firma .....

(sottoscrizione al fine delle dichiarazioni sostitutive di cui ai articoli 46 e 47 del DPR 445/2000)



**ESPERIENZE LAVORATIVE ASSISTENZIALI**

**N.b.: Indicare solo le esperienze lavorative specifiche in mansioni da OSS**

**1° esperienza lavorativa**

|  |  |
|--|--|
| <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro (indicare se Ente Pubblico o Azienda Privata)</b>   |  |
| <b>Tipologia Servizio</b> (es. Centro Diurno, Casa Residenza, Casa Albergo; Casa Famiglia per anziani; Centro socio riabilitativo residenziale o diurno per Disabili, ecc....) |  |
| <b>Tipologia contratto di lavoro</b> (indicare se contratto a tempo determinato, a tempo indeterminato o di somministrazione lavoro)   |  |
| <b>Impegno orario settimanale</b> (indicare le ore settimanali previste da contratto)  |  |
| <b>Durata del Contratto di lavoro (indicare giorno, mese e anno di inizio e fine dell'impiego)</b>   | Data inizio rapporto di lavoro: _____<br>Data fine rapporto di lavoro: _____ |

**2° esperienza lavorativa**

|  |  |
|--|--|
| <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro Nome e indirizzo del datore di lavoro (indicare se Ente Pubblico o Azienda Privata)</b>   |  |
| <b>Tipologia Servizio</b> (es. Centro Diurno, Casa Residenza, Casa Albergo; Casa Famiglia per anziani; Centro socio riabilitativo residenziale o diurno per Disabili, ecc....) |  |
| <b>Tipologia contratto di lavoro</b> (indicare se contratto a tempo determinato, a tempo indeterminato o di somministrazione lavoro)   |  |
| <b>Impegno orario settimanale</b> (indicare le ore settimanali previste da contratto)  |  |
| <b>Durata del Contratto di lavoro (indicare giorno, mese e anno di inizio e fine dell'impiego)</b>   | Data inizio rapporto di lavoro: _____<br>Data fine rapporto di lavoro: _____ |

Firma

.....

(sottoscrizione al fine delle dichiarazioni sostitutive di cui ai articoli 46 e 47 del DPR 445/2000)

**3° esperienza lavorativa**

|  |  |
|--|--|
| <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro (indicare se Ente Pubblico o Azienda Privata)</b>   |  |
| <b>Tipologia Servizio</b> (es. Centro Diurno, Casa Residenza, Casa Albergo; Casa Famiglia per anziani; Centro socio riabilitativo residenziale o diurno per Disabili, ecc....) |  |
| <b>Tipologia contratto di lavoro</b> (indicare se contratto a tempo determinato, a tempo indeterminato o di somministrazione lavoro)   |  |
| <b>Impegno orario settimanale</b> (indicare le ore settimanali previste da contratto)  |  |
| <b>Durata del Contratto di lavoro (indicare giorno, mese e anno di inizio e fine dell'impiego)</b>   | Data inizio rapporto di lavoro: _____<br>Data fine rapporto di lavoro: _____ |

**4° esperienza lavorativa**

|  |  |
|--|--|
| <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro (indicare se Ente Pubblico o Azienda Privata)</b>   |  |
| <b>Tipologia Servizio</b> (es. Centro Diurno, Casa Residenza, Casa Albergo; Casa Famiglia per anziani; Centro socio riabilitativo residenziale o diurno per Disabili, ecc....) |  |
| <b>Tipologia contratto di lavoro</b> (indicare se contratto a tempo determinato, a tempo indeterminato o di somministrazione lavoro)   |  |
| <b>Impegno orario settimanale</b> (indicare le ore settimanali previste da contratto)  |  |
| <b>Durata del Contratto di lavoro (indicare giorno, mese e anno di inizio e fine dell'impiego)</b>   | Data inizio rapporto di lavoro: _____<br>Data fine rapporto di lavoro: _____ |

Firma

.....

(sottoscrizione al fine delle dichiarazioni sostitutive di cui ai articoli 46 e 47 del DPR 445/2000)

**5° esperienza lavorativa**

|  |  |
|--|--|
| <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro (indicare se Ente Pubblico o Azienda Privata)</b>   |  |
| <b>Tipologia Servizio</b> (es. Centro Diurno, Casa Residenza, Casa Albergo; Casa Famiglia per anziani; Centro socio riabilitativo residenziale o diurno per Disabili, ecc....) |  |
| <b>Tipologia contratto di lavoro</b> (indicare se contratto a tempo determinato, a tempo indeterminato o di somministrazione lavoro)   |  |
| <b>Impegno orario settimanale</b> (indicare le ore settimanali previste da contratto)  |  |
| <b>Durata del Contratto di lavoro (indicare giorno, mese e anno di inizio e fine dell'impiego)</b>   | Data inizio rapporto di lavoro: _____<br>Data fine rapporto di lavoro: _____ |

**6° esperienza lavorativa**

|  |  |
|--|--|
| <b>Nome e indirizzo del datore di lavoro (indicare se Ente Pubblico o Azienda Privata)</b>   |  |
| <b>Tipologia Servizio</b> (es. Centro Diurno, Casa Residenza, Casa Albergo; Casa Famiglia per anziani; Centro socio riabilitativo residenziale o diurno per Disabili, ecc....) |  |
| <b>Tipologia contratto di lavoro</b> (indicare se contratto a tempo determinato, a tempo indeterminato o di somministrazione lavoro)   |  |
| <b>Impegno orario settimanale</b> (indicare le ore settimanali previste da contratto)  |  |
| <b>Durata del Contratto di lavoro (indicare giorno, mese e anno di inizio e fine dell'impiego)</b>   | Data inizio rapporto di lavoro: _____<br>Data fine rapporto di lavoro: _____ |

Firma

.....

(sottoscrizione al fine delle dichiarazioni sostitutive di cui ai articoli 46 e 47 del DPR 445/2000)

**NB: Se necessario aggiungere altre pagine, fare fotocopia di questa.**